

2019 年述职报告

徐海学院 戎辉

2019 年度任职以来，在学校和学院党委的领导下，在全体学工人员和全院教职员工的有力支持下，以强化基础、开拓创新、凝练特色、打造品牌为工作思路，以带队伍、出思路、抓落实、促发展为工作方法，以关注学生成长、关注学生安全、关注学生需求、关注学生情感为工作理念，顺利地完成了学校的各项工作任务，取得了一定的成绩。现就我一年来的履职情况汇报如下：

一、严格按照学校党委要求，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

根据学校党委要求，学院党委制定《徐海学院领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育个人自学和集中研讨安排表》，认真学习了党章、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等书籍和习近平总书记最新的重要讲话精神。举行了庆祝中华人民共和国成立 70 周年升旗仪式、观看了《我和我的祖国》、《榜样 4》等教育影片，与学院各党支部一起赴淮海战役碾庄圩战斗纪念馆、王杰纪念馆开展“不忘初心、牢记使命，增强党员敬业奉献意识，提高干事创业活力”主题党日活动。在主题研讨会上领学、积极发言，为学生上了“不忘初心、牢记使命——从新中国的发展，谈当代大学生的使命与担当”的专题党课。对所分管的部门进行了调研，在此基础上对自身和工作中存在的问题进行了查摆和改进。

二、重基础、抓特色，扎实开展学生党建工作

以党建工作为龙头，优化学生思想政治教育工作。始终坚持“抓党建、促发展、育人才”的工作思路，按照上级党委的要求，根据学院的实际情况，在夯实学生党建基础工作的同时，注重凝练自己的品牌，有特色地开展工作。

1. 加强基础建设，把学生党建工作做实做细

加强制度建设，使学生党建工作规范、有序开展。严格按照《中国矿业大学徐海学院党员发展及管理实施细则》，规范学院学生党员

的发展与管理工作。坚持《关于进一步规范学生党支部理论学习制度的通知》制度，带领学院学生党支部书记每月召开一次例会集中学习党中央重要精神，要求各支部每月开展一次理论学习，开展一次党日活动。

加强阵地建设，为学生党建工作提供保障。加强党员工作站建设，指导党员工作站建立例会制度，支持并完善“一站一委会，七部七分站”的工作模式，参与学生党员的发展与管理、思想政治教育、公寓楼管理、服务广大同学，在社会实践、志愿服务、帮困助学、联系宿舍、现实表现等方面发挥作用；加强党建宣传阵地建设，建立《中国矿业大学徐海学院学生党建工作简报》制度。实行学生党建活动每月简报，并在网上开辟专栏宣传报道并留存资料。

2. 开展主题教育活动，深入学习、宣传贯彻党的方针、政策

根据学校党委的《中国矿业大学开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》，学院制定了《关于在全院学院党员中开展“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动的通知》，在全院学生党员中开展“不忘初心、牢记使命”的主题教育活动。。

3. 学生党建工作一年来取得的成绩

在苏北地区高校学生“学宪法 讲宪法”演讲暨辩论比赛中荣获二等奖1项、三等奖1项。

三、以“四风”建设为抓手，在学生中营造良好的学习生活氛围

1. 继续加强“学风”、“舍风”、“班风”和“考风”建设，在学生中营造良好的学习生活氛围

严格落实早点名、晚熄灯、课堂考勤制度，倡导课堂手机袋制度等。通过宣传橱窗、网站专栏、报告巡讲等形势，加大对学生中涌现出的学习优秀个人和集体的宣传报道力度，正面引导学生形成良好的学习风气、树立正确的学习目标；通过对违规、违纪、学习散漫学生的批评教育、处理，纠正学习生活中的不良风气，使学院学生能有良好的学习生活秩序。通过宿舍文化节、优秀学风班的建设，在学生中形成良好的“舍风”和“班风”。通过诚信考试教育，在学生中形成

良好的“考风”。

2. 继续加大学生考研、出国的指导力度，引导学生继续深造

通过组织开展大学生涯指导、考研讲座、出国讲座等，为学生营造继续学习深造的氛围。通过与新东方前途出国合作举办国际教育展，引进外方高校代表来校讲解出国留学的条件和申请程序，提高同学们对出国留学的了解程度和兴趣。通过大学生暑期海外文化交流奖学金，引导学生出国交流。通过调整考研宿舍、设立考研自习教室，在考研自习教室安装空调，为学生考研提供保障，通过指导学生报考、调剂，提高学生的录取率。

3. “四风”建设工作一年来取得的成绩

在 2019 年学院学生评奖评优中，共有 1746 人次获奖，获奖人次比例为 28.5%。评选出红旗示范先进班集体、院级先进班集体、学风建设先进班集体等先进班集体 48 个，国家奖学金、国家励志奖学金、院长奖学金、暑期海外交流奖学金、优秀学生一等奖学金、优秀学生二等奖学金、学生单项奖学金 1746 人。2019 届毕业生升学率为 15.69%，其中出国升学率 1.43%，再创新高。

四、以学生为本，做好学生的教育、管理与服务工作

1. 以培养德智体美劳全面发展为目标，认真开展大学生思想工作

通过深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动、学习党的十九届四中全会精神、观看庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会和阅兵活动、组织学生党员开展升国旗等形式，增强学生的民族自豪感、责任感和使命感，通过举办“弘扬传统文化·诵读中华经典”读书节、名师名家报告会等系列活动以及充分发挥学院网站、学生区橱窗、宿舍公告栏等宣传阵地的作用，宣传党中央的精神、民族文化、学生中的先进集体和先进个人等，以文化人，深入开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化的教育工作。

2. 多渠道、多形式，认真做好新生入学教育和毕业生文明离校工作

积极与王杰部队协调，认真组织新生军训工作。认真进行给新生的第一堂思政课，以及纪律教育和安全教育等新生入学教育工作。开展“拒绝不文明行为，做高素质大学生”主题教育活动、“成人礼”活动，引导新生养成文明习惯，树立责任担当意识。通过毕业生最后一次党课、召开毕业生代表座谈会、举行欢送毕业生晚会、为每位毕业生定制纪念品等，营造良好的毕业生文明离校工作氛围；同时，充分发挥党员、学生干部的骨干力量，加强对重点学生的关注，确保了全体毕业生安全、顺利、文明地离开学校。

3. 以公平、公正、公开、准确为原则，指导做好学生的“奖、贷、助、勤”工作

根据工作需要，重新修订了学院的《中国矿业大学徐海学院素质发展综合测评条例（试行）》、《中国矿业大学徐海学院学生奖学金条例》、《中国矿业大学徐海学院家庭经济困难学生认定和建档工作实施细则》并完成了各类奖、助学金的评选和发放工作。本着锻炼学生、服务学生、资助学生的理念，认真做好 2019 年勤工助学管理工作，完成全院 120 位勤工助学人员、18 个勤工助学岗位的管理以及工资统计与发放工作。截至目前，已发放勤工助学工资 1000 人次，发放金额 15 万元。同时，积极引导校友资助在校贫困学生，2019 年共收到 9000 元校友捐赠的助学金，并已全部发放给学生。

4. 加大工作力度，指导做好国防教育工作

认真做好新生的军训、新生红歌合唱比赛、国防教育等工作。为全体 2019 级新生举办了一场题为“学习践行‘两不怕’精神，锻造新时代中华民族精神利刃”的国防教育活动，并专程邀请了 73089 部队副政委巴红升上校为学生做专题讲座。加大宣传工作力度，积极做好大学生应征入伍的宣传、动员、体检、政审以及送兵等各项组织工作，2019 年应征入伍大学生 27 人。2019 年从学院应征入伍大学生 37 人。完成年满 18 周岁学生的兵役登记和应征入伍学生的学费代偿工作，共有 47 人次获得应征入伍服兵役国家资助补偿，补偿金额 80 万元。做好退役复学大学生的引导和管理管理工作。

5. 以构建和谐校园为中心，扎实做好安全稳定工作

指导我院大学生心理健康中心和各系开展心理健康工作。出台了《徐海学院重点关爱学生三类三级管理办法》、推出了《重点关爱学生台帐》，进一步加强对“身心发展困难学生”的关心和关注。全年累计摸排一级关注 43 人次、二级关注 75 人次、三级关注 284 人次，毕业生专项梳理一级关注 2 人、二级关注 21 人、三级关注 72 人，与徐州市东方人民医院建立学生绿色就诊通道和心理咨询绿色转介机制，截至目前全年累计摸排确诊心理障碍学生 41 人，累计转介就医学生 28 例。建立学生安全稳定责任机制，做好特殊时期和关键节点的安全提醒和安全稳定教育工作。落实好学工干部的日常值班、毕业生离校期间值班、假期值班和关键时期的值班工作。开展防火、防诈骗、反传销、防盗、防意外伤害、防食品安全等主题教育活动。组织疏散逃生演习、心肺复苏急救比赛，有效提升学生逃生和急救技能。对学生上课出勤、早操和晚自习、宿舍卫生和违章用电、宿舍使用电脑情况、夜不归宿和校外租房、学生日常行为文明等内容开展专项治理活动。

五、以充分就业为前提，以高质量就业为目标，开展就业工作

1. 强化就业指导，增加学生的就业意识和就业技能

指导招生就业处和各系利用大学生涯指导课开展大学生涯指导，把握就业节奏，推进就业工作，认识就业与考研、出国、考公务员的关系。积极组织学生参加江苏省第十四届大学生职业规划大赛，并获省二等奖 2 项、三等奖 1 项。

2. 积极进行就业市场开拓，精心准确校园招聘会，为学生就业创造条件

充分调动学院资源，拓宽渠道进行就业市场开拓、宣传学校、推介毕业生，邀请企业来校进行专场招聘或参加参加校园双选会。组织大型校园双选会 1 场，参会企业达 281 家，提供就业岗位 7230 个，组织企业专场招聘会 79 场，360 多家企业来校招聘。另外，在南湖校区校园招聘会前夕，专门召开毕业班辅导员会议，布置动员和组织

学生参加。落实各系专人负责收集企业招聘信息，特别是南湖校区各学院、各对应专业的招聘信息，及时通知学生，动员学生应聘。

3. 以考核促就业，提高各系就业工作的积极性

根据《徐海学院就业工作年度考核奖励实施办法(试行)》，并针对 2019 届毕业生就业工作，评选出了 3 个就业工作先进单位、3 个国内升学先进单位、2 个国外留学先进单位、4 名优秀毕业班辅导员、3 名毕业生就业工作优秀教师进行奖励。

4. 就业工作一年来取得的成绩

学院 2019 届毕业生年终就业率达到 94.65%，协议就业率达到 94.54%，其中升学出国率 15.69%，再创历史新高。

六、以丰富校园文化生活、培养学生全面成材为目标，全方位开展团学工作

1. 以思政教育为核心，筑起广大青年思想长城，夯实团组织根基。

指导团委通过按照团省委“青年大学习”的活动要求，组建我院青年学习社，开展“团干培训”等系列活动，切实做好团干部队伍建设，提高了青年学生的政治素养和思想理论水平。以爱国主义教育为重点，以思想道德建设为基础，以大学生全面发展为目标，深入开展“信仰公开课”194 次，覆盖了全院全体学生。培养校级“青马工程”学员 2 名，院级“青马工程”学员 192 名。

2. 以校园文化、科技创新为载体，丰富广大青年校园生活，树立大学生创新意识。

指导举办了“我和我的祖国”快闪活动、“十佳歌手大赛”、“我的青春故事报告会-我的青春我的梦”、“梦想公开课-我是徐海人”、“时光慢递”、“曲艺专场”、“校园彩跑”、“院长杯”篮球赛、乒乓球赛、田径运动会等文体活动 60 余场，指导学院马拉松协会开展活动。以学生竞赛为抓手，组织了“挑战杯校内选拔赛”、“互联网+”大学生创新创业大赛、“职业规划大赛”、等科技创新类活动。丰富了校园文化活动，为学生全面成长成材提供了平台。

3. 以社会实践、志愿服务为抓手，引导广大青年步入社会，培养

大学生志愿精神。

指导学院成立了“国情社情观察团”、“教育关爱服务团”、“创新创业实践团”、“文化艺术服务团”、“美丽中国实践团”、“理论普及宣讲团”等重点版块在内的 11 支重点团队参加了暑期三下乡社会实践活动。大力弘扬志愿者精神。做好“西部计划”、“苏北计划”工作，承担了 2019 徐州国际马拉松赛安保志愿者工作，参与了学校 110 校庆的志愿服务活动，在淮海烈士纪念塔、徐州市博物馆、徐州市儿童社会福利院等，形成了项目化志愿服务团队，扩大了学院的影响，也使参加志愿活动的学生得到了锻炼。

4. 团学工作一年来取得的成绩。

获得江苏省大中专学校“魅力团支书”、“活力团支部”称号等省级奖项 17 项；获得“青春留彭城·建功新徐州”献礼新中国 70 华诞、纪念五四运动 100 周年徐州市大学生校园合唱总决赛合唱比赛二等奖等市级奖项 26 项；获校第九届啦啦操大赛一等奖等校级奖项 17 项。在校十二届大学生体育文化节第五十九届大学生田径运动会上荣获男子组团体第二名、女子组团体第二名。

在第十六届“瑞华杯”江苏省大学生课外学术科技作品竞赛暨“挑战杯”全国竞赛江苏省选拔赛决赛中荣获团队“三等奖”，在“武进人才杯”江苏省第十四届大学生职业规划大赛中，荣获江苏省二等奖 2 项、三等奖 1 项，在第五届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获三等奖 1 项。

获 2019 年“力行杯”江苏省大学生社会实践项目大赛三等奖；获省级社会实践优秀团队称号 1 个、省级社会实践优秀指导老师 1 人、市级社会实践优秀团队 2 个、市级社会实践优秀指导教师 1 人、市级社会实践先进个人 2 人；校级社会实践优秀团队 3 个，校级社会实践先进个人 35 人。特色志愿活动中的绿色银行活动、爱心福利院活动分别荣获江苏省优秀志愿服务奖和徐州市优秀志愿服务奖。

七、以完善工作机制、提高工作能力为目标，加强辅导员队伍建设

1. 配优配强学生工作队伍。2019 年招聘专职辅导员 8 名，兼职辅导员 15 名，并为 2019 级各班级配备教师班主任。根据学院相关文件精神，完成了对辅导员工作的考评。

2. 积极推进专业化、职业化、专家化建设，多渠道提升学生工作干部的业务水平。结合个人发展方向，组织学生工作队伍承担《思想道德修养与法律基础》、《大学生心理健康教育》、《大学生职业生涯规划与就业指导课》、《形势与政策》、《大学生安全教育》等课程的教学任务；同时进一步加大辅导员队伍的培训力度，线上组织全体学工人员及班主任参加国家教育行政学院开展的第七期普通高等学校辅导员网络培训班；线下先后有 50 人次参加了教育部思想政治工作司举办的第 267 期全国高校思想政治工作骨干示范培训班和全省高校辅导员高级研修班培训，8 人参加省高校新聘辅导员上岗培训（矿大基地）培训班的专门培训。1 人获“2019 年全国民办高校优秀辅导员”、1 人获“2019 年全国民办高校辅导员班级管理创新奖”。

3. 坚持辅导员工作检查和反馈机制，动态掌握辅导员队伍的工作状况

通过定期检查辅导员工作台帐和辅导员工作月报表，不定期走访学工处、各系学工办和学生，及时了解、掌握辅导员日常工作情况，发现问题及时向相关部门、学工办主任或辅导员本人进行沟通反馈，有针对性地改进其工作方法，提高其工作能力和工作水平。建立辅导员以学期为单位提交工作计划和总结制度，增强其工作的针对性和有效性。

八、其它工作

本人联系计算机系和公共体育部，参与了联系单位的期中教学检查座谈会、年度考核总结、实验室建设等工作。

本人还参与了新校区的建设以及规范化验收等。

九、不断增强党性修养，认真履行“一岗双责”，严格落实党风廉政工作

一年来，本人严格按照党员领导干部廉洁从政准则的要求，严于

律己,不断加强思想修养和党性修养,筑牢拒腐防变的思想道德根基。在重大问题上坚持原则、头脑清醒,在各种诱惑面前保持定力,不为所动,没有违反党纪政纪的行为。自觉按照规定向党组织报告个人收入和个人申报事项,做到遵纪守法、自觉接受党组织和群众的监督,按党性办事、按政策办事,不贪图私利、不以权谋私。

认真履行“一岗双责”,加强对分管范围内工作人员的教育、管理和监督和提醒,与直接责任对象进行廉政勤政谈话,及时传达上级关于党风廉政建设会议精神,积极参加本单位民主生活会,开展批评与自我批评。自觉遵守党的政治纪律和组织纪律,严格执行民主集中制、党内组织生活制度、请示报告制度以及干部管理等相关制度,做好职责范围内的信息公开工作,认真接待并妥善处理责任范围内的来信来访。本年度内自己分管的范围内没有出现违反党风廉政的情况。

以上工作的完成和成绩的取得,是在学校和学院党委的正确领导下,在相关部门的支持和配合下,全体学工人员共同努力的结果,2020年我们将继续奋发而为,力争使我们的工作更上一个新的台阶!