

教务处 2020 年工作总结

2020 年，教务处在学院领导的统一领导下，紧紧围绕在线教学、专业内涵建设、课程建设、实践创新教学、教师发展、学风建设等方面开展教学改革工作，不断提升学院教学质量。

一、有序开展线上线下教学，学生学习满意度提高

2020 年春季学期，教务处制定了《中国矿业大学徐海学院 2020 年春季学期本科生教育教学管理专项方案》，出台了《中国矿业大学徐海学院在线教学督导工作办法（试行）》，成立学院-系（部）二级教学督查体系，累计 248 位教师开设本科生课程 1098 门次，问卷调查采样 12112，学院本科生对线上教学的整体满意度为 97.95%和 95.95%。2020 年秋季学期学生全部返校，学院教学平稳过渡为线下教学，教学秩序井然有序。

二、继续加强专业内涵建设，特色专业达成度提高

学院继续加强土木工程和会计学 2 个江苏省特色专业建设，教务处组织江苏高校特色专业中期检查工作，严格对照项目任务书，推进项目任务实施进度、经费使用进度和成果动态收集整理，特色专业达成度高。江苏省独立学院专业综合评估中机械工程专业和工业设计专业被评为星级专业。

三、加大品牌课程改革力度，课改师生参与度提高。

以课程质量为第一要务，教务处出台了《中国矿业大学徐

海学院线下、线上线下混合式、社会实践一流课程建设实施方案（试行）》，推进建设“国-省-校”三级品牌课程体系。组织3门江苏省精品在线开放课程上线，其中《大学计算机基础与上机实践》共有2671人参与线上学习，学生学习参与度提高。教务处组织省级教材建设，1部教材获批省级创新创业教材立项并与9月出版，2个省级特色专业教师参与编写，教材建设教师参与度提高。

四、加强实践教学创新，学生创新竞争力提升

根据学院实验室建设规划，建成了公共和专业机房3间，加大机电与材料工程系工程训练中心建设。毕业设计方面获得省级优秀论文三等奖3项，校级优秀毕业设计（论文）40篇、优秀团队毕业设计（论文）1个、优秀指导教师22名；组织参加江苏省大学生实践创新训练计划项目25项，学生依托省大学生实践创新训练项目共取得实用新型专利5项，制作出实物及模型19个，公开发表论文32篇，软件著作权4项；学科竞赛方面获得省奖226项，国家奖31项，国际奖1项。

五、加强教师发展能力培训，教师教学能力提升

教务处制定了《中国矿业大学徐海学院教师教研工作量计算办法（试行）》，组织开展师德师风、课程思政培训共计285人次。疫情防控期间，组织教师参加线上培训192人次、线下培训41人次，评选在线教学优秀教师典型13人，在线教学典型案例10例。组织教师参加思政课比赛、微课比赛获得省级二等奖2项，三等奖6项，市级一等奖1项；2名教师获

批 2020 年江苏省教育厅“青蓝工程”高校优秀青年骨干教师培养对象资助项目，获批省级项目 11 项，其中省高校哲学社会科学研究重大项目 1 项。

六、进一步加强学风建设，教学管理执行力提升

教务处以严格执行教学管理制度为抓手，从学籍管理、学分预警机制、监（巡）考制度、课堂教学管理、课程考核等方面开展工作。学院对累计达 35 个及以上学分的同学给与一次降级或降级专业的学习机会，加强学生学习管理；教务处加大对监考老师培训，要求教师班主任参与班级的监考，加强了考风考纪的建设。