

2022 年工作总结

教务处

2022 年，教务处在学院领导的统一领导下，紧紧围绕教育教学、人才培养、专业建设、课程思政、实验室建设、实践教学创新、优秀团队建设等方面开展教学改革工作，不断提高学院的教学质量。

一、灵活调整教学计划，创新优化工作方式

根据省、市、校新冠疫情防控要求和学院返校政策，教务处灵活调整相关教学安排，通过线上、线下方式灵活调整教学计划，保障教学活动顺利开展。为应对因疫情暂缓返校或未返校学生，教务处通过线上、增加批次等方式完成课程考试、毕业论文（设计）、学位授予等工作。

二、修订 22 版人才培养方案，突出应用型特色

根据《中国矿业大学徐海学院改革与事业发展“十四五”规划》发展目标要求，针对学院应用型人才培养定位，教务处于 2022 年春季学期完成了各专业 2022 版本科人才培养方案的论证、审核、校对等工作，组织和完成了课程教学质量标准编制工作。

三、推进新设专业建设，提升专业建设水平

（一）扎实推进专业结构调整。根据《中国矿业大学徐海学院专业建设“十四五”规划》和学院专业建设布局要求，

教务处制定专业调整方案，于春季学期末顺利完成了工业设计专业系别调整。

（二）扎实推进新专业建设。教务处根据数据科学与大数据技术、物联网工程和视觉传达设计三个新设专业建设规划，推进新设专业实验室建设，以迎接明年新设专业评估。教务处组织推进今年新招生专业智能制造专业的建设规划。

（三）扎实推进专业综合评估。根据省教育评估院工作要求，教务处多次组织专家院内评议，于6月底完成工程管理专业的专业评估工作。11月，教务处牵头，与文艺系共同迎接省评估院组织的环境设计专业整改复评现场考察，整改措施及成果获得现场考察专家组的一致肯定。

四、加强教育教学改革，注重内涵建设

（一）积极开展劳动教育。根据《中国矿业大学徐海学院关于全面加强新时代劳动教育实施方案》，教务处组织建设了以专业负责人助理为主的劳动教育理论课程的教学团队，开展了劳动理论课集体备课活动，实现了“理论”+“专业”相结合教学体系。同时，教务处组织实施劳动实践教学，完善了劳动教育实践教学平台，推进劳动教育实践教学信息化、多样化和特色化建设。目前，学院第一批共建成劳动教育课程资源54套，其中特色项目有“DIY灯具设计”、“家庭用电设计”、“科技助农之智慧农业”、“缝纫工艺之百变香包”、“基础烘焙入门教学”等。2022年学院申报了江苏省高等学校劳动教育优秀实践项目2项。

（二）加强毕业论文（设计）过程管理。教务处修订了

毕业论文（设计）相关制度，加强过程管理和过程评价，严格开题、中期检查、答辩、辩后修改等流程，严把毕业论文（设计）质量关。2022年，学院共有2177名毕业生，论文优秀222人，优秀率10.2%，学院共评选出46篇院级优秀毕业论文（设计），19名教师毕业论文（设计）优秀指导教师。2022年在江苏省优秀本科毕业论文（设计）评选中，学院有2篇毕业论文（设计）获得三等奖。

（三）重视毕业论文抽检工作。为贯彻落实教育部《本科毕业论文（设计）抽检办法（试行）》（教督〔2020〕5号）文件精神，教务处组织完成了教育部毕业论文（设计）抽检工作。

（四）加强校内外实习基地的建设。2022年共新建实习基地6个，分别为：徐州市云龙湖风景名胜区、徐州盛大图文制作有限公司、杭州好好搭搭科技有限公司、南京创协德工业自动化科技有限公司、江苏师范大学科技园、中国矿业大学科技园等。

五、开展实验室建设论证工作，注重实验室安全

（一）加强实验室建设论证工作。为提高实验室建设经费使用效益，保证实验室建设项目论证的规范有序进行，教务处制定《中国矿业大学徐海学院实验室建设论证实施办法（初稿）》，并按照实施办法开展了工程训练中心、大数据专业实验室、物联网专业实验室、视觉传达专业实验室、检测实验室、电机与拖动实验室、数字电子技术实验室等实验室建设项目论证，论证效果良好。

（二）加强实验室建设。根据学院实验室建设整体规划，2022 年新建或改造工程训练中心、计算机公共机房 2 间、典型机械产品拆装实训室、数字电子技术实验室、电厂仿真实训室等 20 余间。其中，工程训练中心已基本完工，为开展金工实习、劳动教育等教育教学活动提供了教学场所。

（三）强化实验室安全管理。教务处组织定期或不定期实验室安全检查，督促各系部实验室落实周、月检查制度，对检查出的安全隐患及不足之处及时反馈到相关系部，要求限期整改并落实到位。8 月 3 日，教务处组织了 2022 年江苏地方属高校实验室安全现场检查，检查组专家对学院实验室安全管理工作给予了充分地肯定。

六、推进思政教学体系建设，加强意识形态工作

（一）加强思政课和课程思政改革。教务处积极推进思政课教学改革，鼓励开展思政课实践教学环节改革。2022 年秋季学期《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》设为必修课并纳入人才培养方案。教务处组织开展了第六批专业建设与教学改革研究项目中“课程思政”示范课程项目的结题验收工作。

（二）检查和规范教材使用。根据《中国矿业大学徐海学院教材管理办法》，教务处落实“马工程重点教材”全部统一使用工作。7 月，教务处完成了教育部高校教材教辅排查整改工作，实现学院教材全覆盖。本次检查重点对封面和插图内容进行审核把关，确保体现正确的政治方向和价值导向，符合大众审美习惯。

七、进一步加强师资队伍建设，提升教师教研能力

（一）加强高水平师资队伍建设。根据《中国矿业大学徐海学院博士教学科研启动经费管理办法（试行）》和《中国矿业大学徐海学院高水平教学团队培育与建设实施方案（试行）》，教务处完成了第一期博士科研经费资助和学院高水平教学团队建设培育资助工作，其中博士科研经费资助 6 项，学院高水平教学团队建设培育资助 3 项。教务处组织申报了 2022 年江苏省青蓝工程培养对象，学院两人获批青蓝工程培养对象。

（二）提高教学研究水平。教务处组织了 2022 年度省高校哲学社会科学项目组织申报工作，获批立项一般项目 7 项、思政专项 3 项。

（三）加强教师教研能力培训。教务处组织教师参加第二届长三角民办高校教学发展学术年会，学院两位老师分别就混合式课程建设与持续开发和混合式教学能力提升路径与策略两个分论坛做学术汇报。2022 年教务处组织了线上、线下各类培训共计 352 人次。

八、加强学生创新创业能力，提升教师教研能力

（一）加强双创教育项目建设。教务处组织了江苏省大学生创新创业训练计划项目的遴选、管理、运营及结题工作。5 月，教务处组织了 2022 年江苏省大学生创新创业训练计划立项工作，共立项 19 项；6 月，教务处组织了 2021 年项目结题工作，成果显著，其中共取得发明专利 1 项，实用新型专利 6 项，外观新型专利 3 项，制作出实物及模型 8 个，调

研报告 7 篇，公开发表论文 19 篇。

（二）加强大学生课外科技竞赛。教务处完成了《中国矿业大学徐海学院大学生课外科技竞赛工作管理办法》的修订，对大学生课外科技竞赛项目进行了分类分级汇总，不断规范了参赛流程。