

# 招生就业处 2019 年工作总结

2019 年，在招生就业处在学院董事会和院领导的统筹协调及广大教职工的共同努力下，严格贯彻公平、公正、公开原则，依法依规阳光招生；严格执行国家大学生就业“四不准”要求，积极拓展思路，拓展毕业生就业市场，圆满完成了年度招生就业工作任务。录取考生 2301 名，实际报到新生 2194 名，2019 届毕业生就业率达到了 94.65%。现将 2019 年招生就业处工作总结如下：

## 一、2019 年招生工作总结

### （一）2019 年招生录取概况

根据江苏省近年高考生源整体情况，及 2019 年持续西部协作计划相关政策，结合学院自身办学条件，经过董事会批准，报江苏省教育厅核定了年度招生省份、招生专业及招生计划。2019 年，学院面向全国 19 省（自治区、直辖市），在 21 个专业（类）总计招生 2301 名。

1. **多方协调，公布办学地点。**自 3 月份开始，围绕 2019 级新生入学校址等敏感问题多次与省教育厅、考试院征询意见，结合徐州市政府、中国矿业大学常委会等相关文件指示，并调研同类院校相关情况，最终在教育部阳光高考信息平台 and 江苏省 2019 招生计划专刊公布办学地点。

2. **完善制度，细化招录流程。**先后于 5 月、7 月分别召开招生和录取工作会议，修订并系统学习《徐海学院 2019 年招

生章程》、《徐海学院分省分专业招生计划编制规则》等规章制度，不断从制度建设、决策和监督程序及信息公开等环节规范招生工作；结合近年分省分专业招生情况、以及对市场需求调研后分别对 2019 年度招生计划和招生工作进行分析总结，编制分省分专业生源计划；根据各省招录政策落实细化今年的招生录取流程并签订《中国矿业大学徐海学院招生录取信息安全责任书》。

**3. 建设专业，提升生源质量。**结合学院今年实际情况，为促进文理科均衡发展，经与各系主任沟通，形成会计学专业减少 30 名计划、金融学专业文科类减少 30 名计划、增加金融学理工类招生 65 名计划、增加计算机嵌入式专业 30 名计划决议。在主管院领导带领下，招生就业处还与建工系、机电系、文艺系就专业建设和专业设置进行了多轮研讨或专题会议，根据近年招生录取与就业情况，对新增专业提供了合理建议。在与文艺系新专业设置专题研讨会上，研讨了“视觉传达设计”专业的招生问题，对专业开设准备、时间对接、师资建设、资源配置等方面进行了充分的论证和研讨，就 2020 年招生增加该专业达成了一致意见。

**4. 新生复查，确保入学资格。**根据《教育部办公厅关于做好 2019 年全国普通高校招生录取工作的通知》（教学厅〔2019〕10 号）等文件要求，按照国家招生政策和学籍管理规定，结合学院实际，通过各系、部在入学前期对 2019 级新生开展了入学资格复查工作，通过电子照片、录取通知书、身份证、档

案照片和考生本人进行对照,并对其档案中的出生年月、家庭地址、社会关系等栏目进行详细询问,防止冒名顶替等现象的出现,确保入学资格准确无误。

**5. 多渠道、全方位推进招生宣传工作。**与招生省份教育厅(招办、考试院)指定的招生考试计划专刊等平面宣传媒体、有关主流招生宣传网络媒体及报刊杂志社等合作开展招生宣传和在线咨询活动。全年向考生和高中发放宣传材料 30000 余份,多渠道、多形式开展招生宣传工作,组建了 70 余名招生宣传队伍奔赴省内外 146 场招生咨询会、44 场进高中、30 个生源基地,实现招生宣传项目覆盖江苏、安徽、山西、河南、山东、四川等 6 个招生省份。

**6. 多层次、多角度提高招生咨询服务。**更新完善学院“招生在线”网站和微信公众号后台数据建设,提供详实的历年分省分专业录取数据、专业介绍、招生政策和便捷的在线答疑;利用学院自媒体 QQ 群、微博,百度贴吧在线答疑,网上咨询 4 万余条;改进电话咨询服务,咨询人员开展多轮业务培训,形成了管理人员、专业教师、学生助理组成的专业咨询队伍,并开设专用场地做好现场咨询工作。

**7. 多轮次、分区域加强宣传队伍培训。**为了解决学院招生宣传工作的连续性、专业性和有效性问题,强化招生宣传人员的责任意识和服务意识;能够及时、准确地反馈招生宣传中的情况和问题,促进工作改进。招生就业处遴选建立了招生宣传工作人员库,加大招生宣传人员的培训力度,编印《徐海学

院招生宣传人员工作手册》，系统整理了招生政策、招生问答、专业设置、近年录取情况、学院生源分布情况、分地区录取人数分布情况、招生省份高考报名人数概况等信息的业务学习资料，并先后进行两轮招生宣传工作人员的培训，努力提高招生宣传队伍工作水平。

**8. 建立生源基地，走进高中开专题讲座。**2019 年新建立优秀生源基地 11 所（其中省外高中 6 所）；招生就业处分别到沛县歌风中学、淮北天一中学、江苏丰县中学、徐州市第七中学等高中开展升学、励志、心理、生涯规划等专题讲座。生源基地建设、进高中专题讲座，为更多优质高中和学生深入了解学院打下良好的基础，增强学院的社会影响力与美誉度。

## （二）2019 年度招生工作的主要成绩

**1. 圆满完成年度招生工作任务。**2019 年，学院圆满完成预定招生计划 2301 名，第一次投档并被学院录取的考生有 2281 名，达到实际录取人数的 99.13%。通过积极应对突发事件与不确定因素，最终学院在省外录取分数线均高于该省省控分数线 10 分以上。在文史类招生中，黑龙江、陕西、山西、新疆、吉林、广东、河北、河南、辽宁、广西、重庆、安徽、江西等 13 个省（自治区）超出省控线 20 分以上，其中黑龙江省超出 86 分、陕西省超出 81 分、山西省超出 58 分、新疆超出 53 分、吉林省超出 52 分、广东省超出 45 分、河北省超出 44 分、河南省超出 41 分、辽宁省超出 40 分、广西省超出 28 分、重庆市超出 25 分、安徽、江西省均超出 21 分；在理工类

招生中，新疆、辽宁、河北、黑龙江、陕西、河南、山西、吉林、广东、安徽、江西等 11 个省均超出省控线 20 分以上，其中新疆维吾尔自治区超出 77 分、辽宁省超出 70 分、河北省超出 69 分、黑龙江省超出 66 分、陕西省超出 64 分、河南省超出 55 分、山西省超出 48 分、吉林省超出 40 分、广东省超出 32 分、安徽省超出 27 分、江西省超出 22 分。超过当地一本省控线以上江苏省理工类 3 名；在本三批次招生的省份中，高考分数超过当地二本省控线以上黑龙江省文史类 4 名、理工类 6 名。今年文科超出省控线 20 分以上的省份较去年有所增加，部分省份录取考生在所在省内位次有明显上升，确保生源质量。

**2. 新生报到率再创新高。**今年录取 2301 名新生，报到人数 2194 人（其中 6 人办理保留入学资格参军入伍），总体报到率为 95.35%，与去年相比提升了 0.3 个百分点，新生报到率再创历史新高，在校生规模突破 8500 人。另有 5 名往年保留入学资格参军入伍的考生回校报到。

## **二、2019 年毕业生就业工作总结**

### **（一）完成的具体工作**

**1. 2019 届毕业生就业资格审查。**毕业生就业资格审查涉及到就业数据的真实性、毕业生的派遣去向和档案去向，一旦出现错误就会影响学院毕业生整体工作。今年 3 月，招生就业处开始组织各系进行毕业生就业管理系统上报 2019 届毕业生就业情况，通过各系初审，招生就业处 2 次复审，2 次集中核对，共计审查材料 2000 余份，确保数据准确性和 2019 届毕业

生集中派遣正常进行。

**2. 就业市场的拓展与毕业生推介。**每年9月份，招生就业处都会及时制定《毕业生就业信息》宣传材料，为推荐毕业生做准备。除在徐州市级招聘会上发放材料宣传推荐毕业生外，招生就业处还组织学生工作人员赴外地参加大型招聘会宣传推荐我院毕业生。针对2019届毕业生，招生就业处共组织参加了12场校外大型招聘会，组织了4个系到企业进行毕业生就业宣传、推荐毕业生、邀请企业到校招聘。另外，还根据工作情况，分管领导带队分别走访了中国能源建设集团江苏电力建设工程有限公司、华为技术有限公司宣传推荐毕业生；学院还与江苏扬建集团、上海水务建设工程有限公司、浙江伯特利科技有限公司签订了就业实习基地协议，接纳我院毕业生实习和就业。针对2020届毕业生，为筹备大型校园招聘，招生就业处已组织人员参加了10场校外大型招聘会，宣传推荐毕业生、邀请企业来院招聘，以上措施为毕业生拓展了就业渠道也提供了大量的就业信息，极大地促进了学院毕业生就业。

**3. 辅导员培训与毕业生的就业指导工作。**首先，组织了毕业班辅导员培训工作。分别于2018年12月份和2019年5月份举行了2次毕业班辅导员培训会议，着重学习了国家大学生就业政策和大学生就业管理系统的使用方法，并对指导大学生就业的相关理论和技巧进行了深入指导；其次，组织相关辅导员参加省教育厅举办的生涯规划大赛学习和北森的大学生就业指导培训，提高毕业生辅导员工作能力水平；第三，与各

系一起举办 3 场毕业生就业动员讲座,引导大学生及早准备就业材料、熟悉就业流程、熟悉国家政策、了解招聘会的参会要求、推荐表与就业协议的领取、档案的派遣与接收、就业派遣与改派等等;第四,根据具体要求开展好《大学生就业指导》课程,渗透大学生就业理论,从就业形势入手,分析就业现状、指导就业技巧、简历制作、面试技巧等,从思想上解决大学生就业顾虑;第五,要求各系有针对性地开展就业困难毕业生的就业指导和就业帮扶工作。

**4. 校园招聘会的组织与实施。**为促进学院毕业生与用人单位的直接接触和洽谈,招生就业处除组织各系带领毕业生参加各地市和中国矿业大学大型校园招聘会外,还通过电话、电子邮件等各种形式邀请企业来院参加大型招聘会或专场招聘会招聘毕业生。针对 2019 届毕业生举办了 1 场大型招聘会,参会企业 278 家,提供就业岗位 7029 个;举办了一场校友企业母校行招聘会,参会校友企业 42 家,提供就业岗位 2060 个;还组织了 88 场企业校园专场招聘会,共组织了 400 多家省内外企业来院招聘。针对 2020 届毕业生,10 月 26 日组织了 1 场大型校园招聘会,参会企业 281 家,提供就业岗位 7230 个;组织了 79 场企业校园专场招聘会,目前共组织了 360 多家企业来源招聘。近 2 年校园招聘企业质量不断,越来越受到毕业生的认可,特别是今年 10 月 26 日的大型校园招聘会,企业数量和质量都创了新高。另外,除了组织学生参加学院的大型招聘会和专场宣讲外,我们还积极动员学生参加中国矿业大学组

织的专场招聘和大型招聘活动，也收到了良好的效果。

**5. 组织 2020 届毕业生生源审核。**生源数据审核也是毕业生就业工作中非常重要的环节，涉及到毕业生打印就业推荐表和就业协议书，也影响毕业生将来的派遣资格。为做好 2020 届毕业生生源数据审核工作，招生就业处从 8 月末开学就着手开展工作，进行基础数据整理，查缺补漏，组织各系进行 2 次毕业生个人审核，保证了生源信息的准确性。实现了提前半个月上报江苏省教育厅，确保了一次审核通过，无错误数据和人员遗漏。毕业生提前了半个月拿到推荐表和就业协议书。

**6. 毕业生考研补贴、求职创业补贴申请工作。**在各系学工办、学工处、教务处的支持下，2019 届毕业生考研信息统计和历时近 2 个月的毕业生求职创业补贴材料汇总得以顺利实施。2019 届毕业生就业过程中，为各系申请发放毕业生考取研究生补贴共计 5.82 万元，为 125 名毕业生申请国家求职创业补贴共计 18.75 万元。2020 届毕业生求职创业补贴申请工作 9 月份下发通知，目前已经提交材料至徐州市人社局，将于明年 6 月份毕业生离校前发放。

**7. 顺利通过江苏省教育厅 2018 届毕业生就业工作督查。**2018 年 9 月 11 日江苏省教育厅下发了《省教育厅办公室关于开展 2018 年高校毕业生就业创业工作专项督查的通知》要求对各个高校的落实高校毕业生就业政策情况，对促进毕业生就业创业的工作机制、工作条件、工作内容、工作实绩，各高校开展就创业工作面临的形式、典型性做法、存在的问题等一系



列问题进行督查。通知要求9月底进行现场督察，时间紧任务重，招生就业处加班加点完成对学院就业工作督查材料的整理和报告的撰写，顺利通过督察。督查组对我院就业创业工作予以肯定，一致认为我院就业创业工作领导重视、工作细致、基础工作扎实。

## （二）工作存在的困难

**1. 国家对高校毕业生就业工作越来越重视，要求越来越高，毕业生就业工作压力越来越大。**自2018年开始，国家越来越重视高校毕业生就业工作，分别于2018年11月28日下午，组织召开《2019届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议》，2019年9月19日下午，组织召开《全国普通高校毕业生就业统计工作网络视频会议》，2019年10月30日上午，组织召开《2020届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议》，三个视频会议要求，要充分认识做好高校毕业生就业统计工作的重要性紧迫性；要加强组织领导，把就业统计工作做实、做到位；要提高政治站位，深刻把握高校毕业生就业新形势和新要求，要转变观念、精准施策、拓宽渠道、形成合力，推进高校毕业生更充分更高质量就业，确保毕业生就业创业工作大局稳定。另外，教育部每年还专门组织相关检查组对高校毕业生就业情况进行摸底排查，对出现问题的高校将予以严惩，因此毕业生就业工作压力越来越大；

**2. 毕业生就业质量还有待于进一步提升。**根据考研数据和毕业生到大中型企业的数据显示，我们学院毕业生就业质量

在逐年提升。但是从毕业生的需求来说，也需要我们不断提高企业质量，提高毕业生就业质量。同时，国家也在各种场合提出了要提高毕业生就业工作要求和提高毕业生就业质量。因此，提高毕业生就业质量将是我们一直追求的目标和任务；

**3. 就业指导工作人员还需加强业务指导。** 我院毕业生就业工作队伍一直存在着不稳定的情况，每年新一届毕业生就会换一批新的毕业班辅导员，甚至还有兼职辅导员在做毕业生就业工作，他们的能力和业务水平都达不到指导毕业生就业的要求。因此，要通过系统的培训，提高就业指导工作人员的综合业务能力；

**4. 毕业生就业市场还需拓展，还缺乏大量的、稳定的毕业生就业市场。** 经过十几年的积累，虽然学院已经有不少稳定的合作企业，但是毕业生人数在逐年变化、毕业生需求在逐年变化、国家对毕业生就业质量要求在逐年提高，这都需要我们继续拓展毕业生就业市场，开拓毕业生就业渠道；

**5. 针对考研毕业生还需加大指导和引导。** 学院毕业生考研氛围浓，但是大量的毕业生不知道该如何复习、如何选择院校、如何填报志愿、如何规避风险、如何进行调剂，造成复习不到位、报考扎堆竞争、调剂措施机会等后果；还有大量毕业生在考试失利后还坚持准备第二年再参加考试，辅导员开展思想工作没有抓手，又有国家大学生就业“四不准”限制，因此目前还没有好的动员措施。

### **三、2019年校友工作总结**

校友办 2019 年在学院各部门领导和同事们的大力支持下，为学院与校友之间搭建了畅通、长期、密切的交流沟通平台和资源共享平台，成为校友与学院联系的纽带，通过服务校友并积极开展各项工作努力为学院发展贡献力量，现回顾总结如下：

### **校友工作中的成绩：**

#### **（一）围绕中心工作，服务广大校友**

**1. 围绕服务校友的中心工作，热情接待返校校友。**今年先后有徐海学院 2009 届英语专业毕业生 35 人、行管专业毕业生 60 人、营销专业毕业生 29 人、金融专业毕业生 25 人、计算机专业毕业生 40 人、电科专业毕业生 25 人、自动化专业毕业生 25 人、机自专业毕业生 20 人、土木专业毕业生 30 人、工管专业毕业生 50 人等约计 339 名校友返回母校举行了毕业 10 周年联谊活动。校友工作人员收到信息后提前联系磋商返校具体活动内容，根据返校校友的不同需求做好活动策划并提前做好各项接待准备工作。使校友们回到母校后既了解了学院在学科建设、人才培养等方面的丰硕成果，又感受到了回家的温暖，他们在回顾青春感恩母校同时也表达了对学院领导和校友工作人员精心安排、热情服务的感谢。

**2. 学院祝福校友，校友感恩母校。**校友办坚持每逢节日在学院校友网站和校友 QQ、微信群里发送电子贺卡，祝福徐海校友节日快乐，并祝愿校友们在新的一年里康乐幸福，事业有成。校友们也感恩母校，积极回馈！2019 年新年，为祝福母校并迎接矿业大学 110 周年校庆，展示徐海校友在新时代各个行业

的风采，校友办首次面向海内外校友征集祝福视频。对收集到的来自西安、贵州、海南、上海、南京等各地市的校友祝福视频进行统一剪辑，并在学院校友网站、官方微信、校友QQ群、校友各地市微信群等平台及矿大文昌校区内的学生嘉园餐厅进行展示。起到了凝聚校友、激励在校生、扩大徐海影响力的积极作用。

2019年度又有校友们自发捐款、捐物。徐海学院经管系工业工程专业09级毕业生校友李童、周宇航、曹伟、谭超、陈启斌、朴艾6位校友自发组建的“119与121助学会”在2019年度依旧每月按时捐助1000元，目前学院已经收到捐款两年共18000元，并按照他们初衷全部用作助学资金，资助家境贫困的学弟学妹完成学业。学院机电系2009届校友武雄展捐赠现金贰万元；学院经管系2009届校友朱冬煜捐赠价值肆万元人民币的实物；学院信电系2007届校友郭金才捐赠大型飞机模型一架；学院经管系2009届校友朱冬煜、蒋志涛等人共同举办义卖义捐活动并将义卖收入伍万元整交于学院财务处；徐海校友自愿支持徐海学院教育发展事业，以感恩行动回报母校、回馈社会的举动令人钦佩，校友们的支持是学院可持续发展中不可或缺的重要力量。

## （二）发挥校友办职能，促进学院事业发展

深入推动形成校友工作与招生宣传、学生就业、人才培养等的联动机制。

### 1. 围绕学院招生工作积极运作宣传。依托校友力量做好

招生宣传工作，招生季节发动学院校友在 QQ 动态，微信群、朋友圈等新媒体上转发学院招生政策、招生计划等信息，广为宣传，争取潜在生源对学院的关注。今年依然与矿大校友办联系，帮助学院在矿大几十万人的校友数据库里以微信、邮件等新媒体的方式发布推介了徐海学院的招生计划，矿大校友也非常热心，纷纷在微信群里提问咨询学院往年录取分等，并在自己的朋友圈、微信群里转发帮助宣传，动员身边的学生报考徐海学院，依托矿大校友力量推进我们学院招生工作的开展已取得显著成效。

**2. 围绕学院毕业生就业工作搭建平台。**为迎接矿大建校 110 周年，徐海学院校友办结合学院学生就业、人才培养、产研结合等工作凝聚校友力量、助力母校发展，筹备、组织了徐海学院“第二届校友企业母校行毕业生专场招聘会”、“共建实习就业基地”等系列活动。上海市机械施工集团有限公司、江苏扬建集团有限公司、徐工集团工程机械股份有限公司科技分公司、大金空调（苏州）有限公司、淮北矿业集团有限责任公司、浙江红蜻蜓鞋业股份有限公司等来自国内的 40 多家央企、国企、上市公司、行业翘楚企业如约参会，提供了 2060 余需求岗位。招聘企业吸引了学院大三、大四学生积极到场寻求实习、就业岗位，而徐海的学生也获得了企业的认可和青睐，他们纷纷表示要在徐海加大招聘计划的投入，其中上海城建市政工程（集团）有限公司等参会企业现场面试、签约了学院的应届毕业生。学院与参加招聘会的企业上海水务建设工程有限公司

司和浙江伯特利科技有限公司举办了共建实习就业基地签约授牌仪式，这也是学院校友办在前期走访企业、寻求合作发展空间时，联系洽谈并协助教务处、机电系、建工系为学院拓展的大学生实习实训及毕业生就业实习基地。

**3. 配合教务处，结合大学生实习实训基地建设积极开展工作。**校友办人员做好校友工作的同时，不忘了解各地优质企业和单位需求专业，介绍徐海大学生实习实训基地建设情况，寻求合作空间。如学院校友工作人员在温州参会期间，积极了解地方企业，选择伯利特阀门集团这家习近平主席曾前往视察过的知名企业走访考察，并与企业高管洽谈校企合作达成初步合作意向，返回学校后向机电系主任详细介绍企业情况，反馈企业需求信息，促成双方洽谈更深层次的校企合作，系里已推荐5名应届毕业生应聘该单位。另对浙江正昌锻造股份有限公司，浙江红蜻蜓、浙江瑞强公司等单位进行了沟通，介绍宣传学院。今年主动配合教务处，为学院积极拓展大学生实习实训及毕业生就业实习基地还有上海水务建设工程有限公司、浙江伯特利科技有限公司等单位。

### **(三) 凝聚校友力量，助力母校发展**

**1. 组织召开了徐海学院首届校友工作研讨会。**2019年是矿大110周年校庆暨建院20周年，校友办根据学院整体安排组织召开了校庆期间徐海学院首届校友工作研讨会。我院二十余名校友代表及部分合作企业代表应邀参加座谈研讨。与会的优秀校友以在母校读书学习生活为起点，回顾了他们的成长历

程以及取得的成绩，希望之后加强与母校的合作与联系，并愿意为母校提供更多的资源和更广阔的平台，扩展学生的视野，增强学生的自信心，并表达了对母校感恩之情，感谢母校多年的培养与老师的悉心教导。企业家代表分享成长、成才的心得体会和用人单位的宝贵意见及建议，为徐海学院下一步拓展办学思路、增强内涵建设积累宝贵经验。

**2. 举办了徐海学院“20年20人”优秀校友系列讲坛。**学院校友工作办公室牵头，在各系学工办的大力支持下先后邀请了不同年级不同专业的优秀校友代表返校与同学们分享经验，他们来自不同行业，有年轻有为的公务员、有取得一定成就的创业先锋、有晋升高层的企业管理人员、有国家重点攻关领域的专家学者、有行业领军人物和杰出代表，也有著名高校的博士生；有建院初期“老”徐海第一届学生1999级校友代表、有作为独立学院办学以来“新”徐海的第一届学生2004级校友代表。开展“20年20人”校友讲坛活动正是对建院20周年院庆的最好记录，是一个校友和在校学生共度校庆、共襄盛典，共同交流、共同成长的平台。系列讲坛的举办加强了校友与在校师生的交流，发挥了优秀校友在学生培养中的促进作用，通过优秀校友的个人发展和影响力，培育在校生对身为“徐海人”的自豪感及将来有力量时会感恩助力母校意识的养成，也鼓舞着学生做一个有目标的人，做好大学生涯规划，使大学生生活更有意义，不负青春、砥砺前行。激励了同学们珍惜大学时光、努力汲取营养、找准发展目标并为之做好知识和能力的积

累。

**3. 举办徐海学院第二届校友工作联络员聘任仪式。**第一届校友工作联络员在毕业离校后发挥了桥梁的作用，学院依托他们将毕业离校的学生聚拢在了一起。通过他们发布有关学院新闻和校友工作信息。6月份，徐海学院举办了2019届班级校友工作联络员聘任仪式，学院党委曹书记、于院长、校友办、各系学工办主任和66名2019届班级校友工作联络员参加了仪式。仪式上宣读了2019届校友工作联络员聘任文件，领导分别向每位联络员颁发了聘书、校徽和纪念品。校友工作联络员代表做了发言。离校后受聘的同学们真切发挥了联络员的职责，如石家庄等地矿大成立校友分会，校友办把信息发送在联络员群里后，通过他们的转发动员，有了校友的咨询报名参加。实现了校友和母校之间、校友相互之间资源共享、互帮互助、共同发展的良性循环。其中国贸15-1班联络员丰佳伟本人也积极报名参加了青岛矿大校友分会的成立大会。

#### **(四) 依托矿大力量，助力徐海校友发展**

1. 为了帮助各地校友融入矿大分会的大家庭，依托矿大校友力助推徐海校友的事业发展，最终实现徐海校友各地之间的骨干力量培养、信息互通共享、互帮互助，共同发展。校友办计划通过一年的时间在30个地市矿大分会成立和换届时力荐徐海校友融入其中，在矿大地方校友分会中担任机构内组织成员。19年学院领导和校友办先后参加了石家庄、成都、青岛矿大校友地方分会，组织发展了一批热心服务校友，关注



母校发展的骨干力量。也借良机向矿大领导和各地市的百年矿大校友们宣传介绍徐海学院，发动矿大校友的力量在徐海学院招生、就业等方面予以大力支持。截止目前，徐海学院毕业生2015届电子科学与技术专业李杨、2011届工业工程专业张涛、2015届行政管理专业陈佳园、2010届计算机专业赵鹏、2015届土木工程专业元紫星、2016届工程管理专业党昱泽、2007届市场营销专业冯迎春等校友分别在矿大上海、南京、石家庄、成都、青岛、地市校友分会机构中任职。职务多数为副秘书长。他们也纷纷表示要担起重任，构建优质校友交流平台，推动校友之间的情感交流沟通，信息资源共享，凝聚校友的智慧和力量，助力学院发展。

2. 矿大 110 周年校庆之际，徐海学院作为矿业大学的一份子，校友办牵头积极开展各项校庆工作。成立了中国矿业大学 110 周年校庆徐海学院志愿服务队，志愿服务队成员在校庆期间、在来自海内外的校友面前，展示了徐海学院无私奉献的精神面貌和志愿者最靓丽的青春风采。

3. 汇集校庆期间徐海学院开展系列庆祝活动的相关素材，撰写新闻稿并投稿至矿大校庆办，均被发布在中国矿业大学网站。校友办依托矿大平台宣传学院，很好的在中国矿业大学教职工、在校学生、各地校友和社会上引起关注，起到了宣传徐海学院发展的积极作用。

#### **校友工作中的不足：**

1. 有些工作衔接有误，如学院第二届班级校友联络员聘任

仪式的到场组织问题导致推迟开会时间未能做到全程完美落实该项活动。

2. 需要持之以恒继续提升校友工作的理论水平与实践能力，服务于徐海学院校友工作。

3. 部分工作计划和好的工作思路因诸多方面原因搁浅未能继续实施。

### **校友工作新思路：**

2020 年即将来临，校友办执行好新一年度工作计划，坚持“服务徐海校友、凝聚校友力、助力学院发展”的思路，扎实工作、开拓进取。继续做好学院校友工作，扩大徐海学院品牌影响。

### **四、需要加强的工作**

通过一年的工作，我们发现在具体开展工作过程中还存在着一定的问题需要后续继续加强和改进，具体如下：

1. 招生工作还需要继续推进生源基地的建设，要转变招生宣传意识，树立全年招生宣传理念，加强专业宣传力度，形成长期性、常年性、全员性的工作态势，建立学院良好的口碑和美誉度。

2. 毕业生就业工作继续深挖企业资源，加大拓展就业渠道力度，另加强学院大学生的就业教育。积极拓展毕业生就业空间，改善毕业生就业陈旧思想。

3. 还需加强工作新思路、新办法的拓展，切实推进工作上台阶。

4. 还需加强与学院外部、学院内部各部门之间的交流和沟通，外部学习思路和方法，内部交流工作得失，相互帮助和促进。